

## Diploma na mão

*Colaboradores concluem o Ensino Fundamental e já têm planos para continuar os estudos*

**D**ez colaboradores da Unimar cumpriram mais uma etapa rumo ao sucesso. No dia 31 de julho, eles receberam o diploma do Ensino Fundamental, por meio do Projeto Educação.

“Esta é uma oportunidade que oferecemos àqueles que não tiveram condição de estudar, mas que têm interesse. Acreditamos na importância da capacita-

ção contínua e, por isso, investimos na formação e no aprimoramento de nossos profissionais”, explicou Adi Gama, diretor geral da Unimar.

Derli Manoel dos Santos, lanterneiro, agarrou a chance proporcionada pela empresa. “Já havia tentado concluir o Ensino Fundamental umas cinco vezes, mas não conseguia. Agora, estou muito feliz e vou continuar a estudar”, disse animado.

Dar continuidade na vida escolar é também o objetivo de Jaqueline dos Santos Vieira, cobradora. “É daqui para a faculdade de Psicologia!”, destacou.

Para Fabio Junior Felix, motorista, o melhor dessa turma é que todos integrantes tiveram o mesmo foco. “Estudar fora é complicado, pois existem pessoas não comprometidas que atrapalham. Agradeço a oportunidade!”, afirmou.



Alunos comemoram a conquista

### Saiba mais

O Projeto Educação foi criado pela Unimar em 2004, em parceria com o Serviço Social da Indústria (Sesi) de Laranjeiras. Desde seu início, três turmas de Ensino Fundamental e uma de Ensino Médio já foram formadas e concluídas.

A coordenação do projeto é realizada pela equipe de Recursos Humanos, responsável por viabilizar a condução do programa desde as inscrições, aquisição de material didático e uniformes, até a conclusão do curso. O RH recebe do Sesi as informações sobre o andamento da turma e eventualmente pode interferir favoravelmente em questões que, por ventura, possam dificultar a continuidade do colaborador no Programa, como: problemas quanto à conciliação de escala de trabalho x aulas, falta de

motivação para conclusão do curso, entre outros.

A formatura da turma foi organizada também pela equipe de RH, que procurou preparar um evento aconchegante, mas que cumprisse todas as etapas de um formatura: composição de mesa, uso de becas, entrega dos canudos, ação de graças e homenagens.

Equipe de Recursos Humanos



# Brigada de Incêndio: sempre a postos

*Unimar realiza treinamento para formar sua primeira equipe de brigadistas*

**A**tualmente, as empresas possuem a equipe de brigadistas pronta para atuar em situações de emergência dentro do seu local de trabalho, o que é extremamente importante para a preservação da vida e dos bens da organização. Seja diante do princípio de um incêndio, ou no atendimento a outra ocorrência, como um desmaio, por exemplo, estas pessoas recebem treinamento específico e sabem o que fazer até a chegada do socorro especializado.

Com este objetivo, a Unimar está formando sua primeira turma da Brigada de Incêndio. O treinamento foi realizado em julho e visou capacitar os colaboradores a atuar na prevenção e combate a princípios de incêndio, bem como no uso das técnicas de primeiros socorros.

“Os brigadistas também serão responsáveis por manter informados os colaboradores e visitantes sobre as medidas a serem tomadas em caso de emergência”, explica Juliana Orlandi, engenheira de Segurança do Trabalho.

O treinamento foi dividido entre a parte teórica e a prática. Na primeira, os participantes aprenderam sobre: propagação do fogo; classes de incêndio;



Brigadistas aprendem como combater um incêndio

métodos de extinção; agentes extintores (água, CO<sub>2</sub>, espumas); técnicas de ventilação; equipamentos de combate a incêndio; equipamentos de detecção, alarme e comunicações; procedimentos para abandono de área e primeiros socorros.

Em seguida, foi a vez de colocar em prática os ensinamentos com obstáculos diversos para simulação de combate a incêndio e também primeiros socorros.

## Parabéns, Unimar!

Em agosto, a Unimar completou 17 anos de história. Durante este tempo, muitos foram os desafios e as conquistas frutos de uma gestão responsável e do empenho de seus colaboradores. Alguns deles já fazem parte da empresa há bastante tempo, como Elizeu Conceição, gerente de Tráfego.

“Comecei na Unimar há 12 anos e acompanhei de perto o crescimento desta organização – compra e

venda de empresas, colegas que chegaram e saíram, mas que deixaram boas recordações”, relembra.

Elizeu destaca que sempre teve companheiros ao seu lado, que o orientaram e o aconselharam, e que isso foi muito importante para seu desenvolvimento profissional. “Reafirmo o compromisso de seguir junto à Unimar por muitos anos, contribuindo para o crescimento desta empresa”, diz.

Unimar **notícias**

#### INFORMATIVO DA UNIMAR

Jornalista Responsável: **Luiza Ferri (ES1623/JP)**  
Redação, Edição e Editoração:  
**Pauta 6 Comunicação**

Fotos: **Unimar e Pauta 6**  
Impressão: **Gráfica GSA**  
Tiragem: **1.388 exemplares**

# Consórcio Sudoeste

*Junto a outras quatro empresas, Unimar passa a operar 152 linhas do Sistema Transcol*

**D**esde o dia 24 de agosto, uma nova forma de operação do sistema de transporte coletivo da Grande Vitória – Transcol – está em funcionamento. Isso porque o Governo do Espírito Santo licitou o sistema, dividindo a região metropolitana em dois lotes.

A Unimar se uniu a outras quatro empresas – Santa Zita, Nova Transportes, Grande Vitória e Satélite –, formando o Consórcio Sudoeste, que venceu o lote 2 da licitação. O grupo passou a operar 152 linhas e 783 ônibus, entre veículos convencionais e articulados.

A previsão é que até o fim deste ano, os Consórcios Sudoeste e Atlântico Sul (que ganhou o lote 1) adquiram 500 novos ônibus, com tecnologia de ponta e motorização Euro 5, que polui bem menos que os veículos mais antigos. “Já estamos fazendo a nossa parte, investindo na aquisição de veículos (em torno de 40); novos equipamentos de monitoramento (câmeras de vídeo para os coletivos); sistema de biometria facial; novos equipamentos de bilhetagem eletrônica; e trei-

namentos dos colaboradores”, explica Elizeu Conceição, gerente de Tráfego.

Os uniformes dos operadores têm os bolsos alterados, inicialmente, com a inserção da logomarca do Consórcio Sudoeste e da Unimar. Elizeu destaca que, sobre as escalas de trabalho, poderá haver pequenas alterações no decorrer da implantação. Já a numeração da frota passa a ser diferente: o primeiro número refere-se ao lote – 2; o segundo é a sequência da operadora – 4; e o restante a sequência da frota.

## **Nova fiscalização**

Este novo modelo de operação será bastante desafiador para as consorciadas, já que o Consórcio passa a ser rigorosamente avaliado por meio do Índice de Qualidade do Serviço Transporte (IQT).

Caso uma das empresas não cumpra as metas estipuladas pelo órgão gerenciador, todo o Consórcio poderá sofrer penalidades severas, inclusive financeiras.

## **Cigarro: desta faixa você deve mudar**

Contribuir para a melhoria da saúde dos colaboradores, chamando a atenção para os malefícios do cigarro. Este é o objetivo da campanha "Desta faixa você deve mudar", realizada pela Unimar.

"A partir de 1º de setembro passa a ser proibido o uso do fumo nas dependências das empresas. No nosso caso, além da saúde, essa mudança também é importante pela segurança, visto que o ci-

garro pode causar acidentes internos uma vez que temos locais com produtos inflamáveis", explica Euziane Barbosa, coordenadora de RH.

No dia 29 de agosto, profissionais de saúde ministraram uma palestra sobre os malefícios do cigarro e os mecanismos que auxiliam no tratamento. As atividades da campanha estão sendo conduzidas pelos setores de RH, Medicina e Segurança do Trabalho.



Camisetas, banners, folders e adesivos fizeram parte da campanha e foram distribuídos para os colaboradores de todas as unidades

# Campanha do Agasalho

As cerca de 400 peças arrecadadas foram doadas para duas instituições

**C**erca de 400 peças foram doadas pelos colaboradores durante a edição deste ano da Campanha do Agasalho realizada pela Unimar. As roupas masculinas, femininas, de cama e banho, calçados e bolsas foram entregues ao Projeto Social Mão Estendida e ao programa Loucos pelo Bem.

Mais uma vez, a Unimar agradece a participação de seus colaboradores na Campanha.



Colaboradores da Unimar entregaram as doações ao Mão Estendida



Leidiana Siqueira levou peças para o Loucos pelo Bem

## Guinchos pesados em ação



Três caminhões-guincho pesados já estão em operação no contrato de prestação de serviços da Unimar com a Eco 101 – concessionária responsável pela manutenção da BR-101.

Junto a sete caminhões-guincho leves, os guinchos pesados serão utilizados no atendimento e resgate de veículos quebrados ou acidentados na estrada. O contrato também disponibiliza um caminhão-pipa e 48 profissionais já capacitados para atuar nos Serviços de Atendimento ao Usuário (SAUs).

## Reconhecimento

A Unimar foi reconhecida pela Vale em função das atitudes proativas e eficientes no desenvolvimento das atividades dos colaboradores no contrato. O certificado com a homenagem foi concedido pela Gerência de Serviços Gerais da Estrada de Ferro Vitória a Minas (EFVM) e reforça que tais atitudes fizeram a diferença. Parabéns à equipe!

