

Talentos internos

Unimar investe no aprimoramento profissional de seus colaboradores e os valoriza

Com o objetivo de dar oportunidade aos seus profissionais, a Unimar vem intensificando seu processo seletivo interno. Um bom exemplo é a Escolinha de Formação de Motoristas, que passou por reformulação. Por meio dela, a empresa está reforçando os treinamentos práticos com os manobreiros que estão na reta final para serem promovidos a motorista.

De acordo com Elizeu Conceição, gerente de Tráfego, até a 10ª aula, as novas turmas passaram a intercalar treinamentos teóricos – como legislação de trânsito, procedimentos da função, informações sobre ônibus da empresa, em especial o painel de instrumento – e práticos de rua e manobra na garagem.

“Com isso, teremos um profissional de ponta, conhecedor da legislação, regras, procedimentos e da sua ferramenta de trabalho”, destaca Elizeu.

Os alunos da Escolinha de Motorista são separados por turmas: A – ingressante; B – relativamente com

bom desempenho; C – bom, apto a ir para manobra de garagem durante o dia; D – os que já estão na manobra durante o dia; D1 – apto a ir para manobra no período noturno; D2 – apto a ir para linha e ser promovido a motorista.

Vale destacar que para este manobreiro ser liberado para linha, ele passa pela avaliação de dois instrutores que não fazem parte da Escolinha no dia a dia.

“Nossa meta é promover pelo menos 40 manobreiros a motoristas neste ano. Temos visitado constantemente outras empresas do setor, inclusive de outros estados, e implantado na Unimar as boas práticas que estamos encontrando”, afirma.

O gerente explica que os colaboradores que ainda não estejam no perfil para participar do projeto recebem *feedback*, “com objetivo de participar no futuro, se for o caso, de acordo com o comportamento, principalmente da ficha de conduta”, conclui.



Escolinha de Formação de Motoristas oferece novas oportunidades aos profissionais da Unimar

Condução econômica: adote essa ideia

No final do ano passado, demos início a dois trabalhos muito importantes: redução de acidentes e conscientização sobre a importância da condução econômica. Primeiramente, foi feita uma divisão da frota, linhas e região por instrutor. Todos os motoristas instrutores foram treinados e reciclados com os fabricantes dos chassis (Volvo e Mercedes), para que possam multiplicar para os motoristas.

Ainda não chegamos aonde precisamos e pretendemos, mas acredito que estamos no caminho. Temos trabalhado duro junto à equipe, avaliando e cobrando resultados, monitorando e dando suporte. Periodicamente nos reunimos com motoristas instrutores e representantes da manutenção para avaliar como está o desempenho da frota. Neste momento, damos *feedback* para aqueles instrutores das listas que estejam com carros muito abaixo da meta de consumo de diesel.

Sabemos que cada vez mais precisamos ser EFICIENTES e EFICAZES, pois cada vez mais nossos clientes

querem um serviço de qualidade, com preço justo. Estamos passando por um momento em que temos de exigir o máximo dos equipamentos, principalmente para continuidade e sustentabilidade do negócio.

Temos batalhado bastante e já podemos enxergar uma luz no fim do túnel, pois desde que começamos a fazer este trabalho da condução econômica, nosso índice de acidentes de trânsito melhorou consideravelmente.

Sabemos que ainda temos muito caminho a percorrer, mas com o empenho de toda equipe, cumpriremos nossas metas, principalmente de consumo de óleo diesel e acidentes.

Conto com a colaboração de todos vocês, motoristas. Pode contar conosco, pois sempre estaremos atentos às boas práticas do setor, principalmente àquelas que valorizem e proporcionem crescimento pessoal dos nossos colaboradores.

Elizeu Conceição, gerente de Tráfego

Coração verde-amarelo

O maior torneio mundial de futebol já começou e, neste ano, é ainda mais especial. Apesar de ser período de festa para a maioria dos brasileiros, com muita descontração e otimismo, estamos em meio a várias reivindicações e manifestações nas ruas. Por isso, devemos ficar atentos e, ao menor sinal de tumulto, tomar algumas atitudes sempre visando à segurança. Confira importantes dicas:

✓ Ao avistar aglomerado de pessoas, siga sempre com muita atenção;

✓ Caso seja abordado por manifestantes, não reaja a provocações, mantenha a calma e avise à Polícia;

✓ Em caso de bloqueios das vias, comunique imediatamente à empresa, para receber orientações sobre rota alternativa;

✓ Não se deixe levar por insinuações, pois você é profissional e sabe do seu potencial;

Curta a Copa com segurança. Dê preferência à vida!

Por um trânsito mais consciente e seguro

Unimar participa do movimento Maio Amarelo e realiza campanha com regras de segurança no trânsito

De acordo com estimativas da Organização Mundial da Saúde (OMS), 3 mil pessoas morrem por dia em função de acidentes de trânsito no mundo. E a previsão da OMS é ainda mais assustadora: 1,9 milhão de vidas devem ser perdidas em 2020 e 2,4 milhões, em 2030.

Visando contribuir para a mudança dessa realidade, a Unimar participa do Movimento Maio Amarelo. Naquele mês, a empresa realizou a campanha distribuindo informativo com as 10 regras da segurança no trânsito.

“Estamos divulgando essas informações para todos os nossos colaboradores como forma de conscientizar sobre a importância do tema e mudança de atitude”, explica Juliana Pesca Orlandi, engenheira de Segurança do Trabalho.

Maio Amarelo

O movimento nasceu com proposta de chamar a atenção da sociedade para o alto índice de mortes e feridos no trânsito. Acompanhando o sucesso de outros movimentos, como o Outubro Rosa e Novembro Azul, que a Unimar já apoia, o Maio Amarelo estimula que instituições públicas e privadas promovam atividades voltadas à conscientização, ao amplo debate das responsabilidades e avaliação de riscos sobre o comportamento de cada cidadão.



Matriz



Contrato Vale - Regional 2



Contrato Vale - Regional 1

Contrato Vale - Regional 3



Contrato Eco 101



Nova tecnologia para associação de veículos

Com o sistema, a atividade passa a ser realizada de forma mais ágil e segura

Visando melhorar a sistemática de associação de veículos, o Sistema Transcol implantou o Pontual Fiscal. Com o novo sistema, do qual a Unimar faz parte, os fiscais dos terminais receberam *smartphone* para que a associação fosse feita diretamente por eles.

Dentre as principais vantagens deste novo sistema estão: rapidez no processo de associação, informações consistentes sobre a operação e facilidade de auditoria sobre as movimentações e/ou trocas de veículos, pois todos os fiscais acessam o sistema através de senha exclusiva para cada operador.

“Além disso, a possibilidade de integração a novas tecnologias também é positiva, uma vez que com as informações centralizadas em um único banco de dados, o processo é dinamizado e facilita o acesso às informações”, explica Elizeu Conceição, gerente de Tráfego.

De acordo com Elizeu, antes da implementação da tecnologia, a associação era feita pelo setor de monitoramento das garagens após telefonema dos fiscais dos terminais, isto é, mais uma atividade entre as tarefas diárias da fiscalização e atendimentos gerais na empresa.

“Se, por algum motivo, o fiscal não conseguisse falar

com o tráfego, o veículo saía para a operação, porém não era associado, o que gerava descontrole sobre associação e até mesmo confiabilidade do sistema”, conta.



Unimar chega ao Maranhão

Em maio, a Unimar deu início a mais uma prestação de serviços para o Grupo Camargo Corrêa. Após atender a organização em Minas Gerais, o novo contrato prevê locação de veículos no estado do Maranhão.

“Hoje, já temos cerca de 20 caminhonetes incluídas no serviço e a previsão é aumentar este número,

bem como expandir nossa atuação para outros estados”, afirma Domingos Sávio de Paula Couto, gerente comercial da Unimar.

Para o início de contrato, um colaborador está alocado: Jairo Silva de Lima. O profissional do Maranhão veio ao Espírito Santo para conhecer os processos da empresa.